

**JAARVERSLAG EXTERN VERTROUWENSPERSOON**

Schooljaar: 2022

Bestuur: Admiraal Van Kinsbergschool

Datum: 31 december 2022

Extern Vertrouwenspersoon: Yvonne Kamsma

Algemeen

Ongewenste omgangsvormen, het kan overal voorkomen. Zo kan het ook gebeuren dat binnen een school of het schoolbestuur er klachten en/of zorgen ontstaan rondom situaties van niet gewenst gedrag. Deze kunnen van inhoud variëren tussen communicatie, pesten, agressie, discriminatie, intimidatie tot seksuele intimidatie, maar ook klachten of vermoedens van een zedendelict door een medewerker jegens een minderjarig leerling, bijvoorbeeld verkrachting, ontucht of grooming komen voor.

Sinds 1 januari 2022 ben ik als onafhankelijk extern vertrouwenspersoon verbonden aan de Admiraal Van Kinsbergschool. De school heeft hiermee een laagdrempelige opvang gecreëerd voor (ouders van) leerlingen en medewerkers in geval van ongewenste omgangsvormen en integriteit. Dit betekent dat ik door betrokkenen benaderd kan worden om hen bij te staan. In deze rol vervul ik een aantal hoofdtaken nl.: opvang, ondersteuning en begeleiding van een klager. In de praktijk betekent dat, dat ik luister naar betrokkene, werk aan het opbouwen van een vertrouwelijke relatie en kom tot een goede definitie van de klacht/zorg om daarna samen mogelijke stappen te onderzoeken.

Tevens fungeer ik als achterwacht voor de interne vertrouwenspersonen. Zij kunnen altijd contact opnemen om te “sparren” rondom zaken die bij hen als schoolcontactpersoon spelen. Wanneer er trends te zien zijn of opvallende zaken naar voren komen zal ik als extern vertrouwenspersoon aanbevelingen doen richting het bestuur.

Afgelopen jaar

- In het afgelopen jaar, zijn er bij mij geen klachten binnen gekomen met betrekking tot ongewenste omgangsvormen en veiligheid; ook zijn er geen adviesgesprekken gevoerd. Ondanks dit gegeven blijft het altijd van belang om alert te blijven op ongewenste omgangsvormen binnen de werksituatie. Daarbij is de vindbaarheid van de vertrouwenspersonen van belang. Hier zou de website van de school nog een aanpassing aan kunnen doen.
- Er heeft een persoonlijk kennismakingsgesprek plaatsgevonden met de directeur, mevrouw E. Baauw.

**Conclusie**

Dat er afgelopen jaar geen meldingen zijn binnengekomen kan als positief worden gezien en dat problemen adequaat via de normale route opgelost worden. Het kan ook betekenen dat de wegen die bewandeld kunnen worden niet altijd duidelijk zijn voor betrokkenen. Als advies zou ik mee willen geven om de klachtenregeling, alsmede de interne en externe vertrouwenspersoon goed vindbaar op de website te plaatsen.

Het is van belang om alert te blijven op ongewenste omgangsvormen binnen school. De uitkomsten van gehouden geanonimiseerde tevredenheidsonderzoeken met vragen over sociale veiligheid en integriteit, vragenlijsten of analyses van incidentmeldingen en ziekteverzuimgegevens kunnen hierbij behulpzaam zijn.

Aard v/d casus	Verloop/afdoening	Aantal geïnvesteerde uren
Geen		